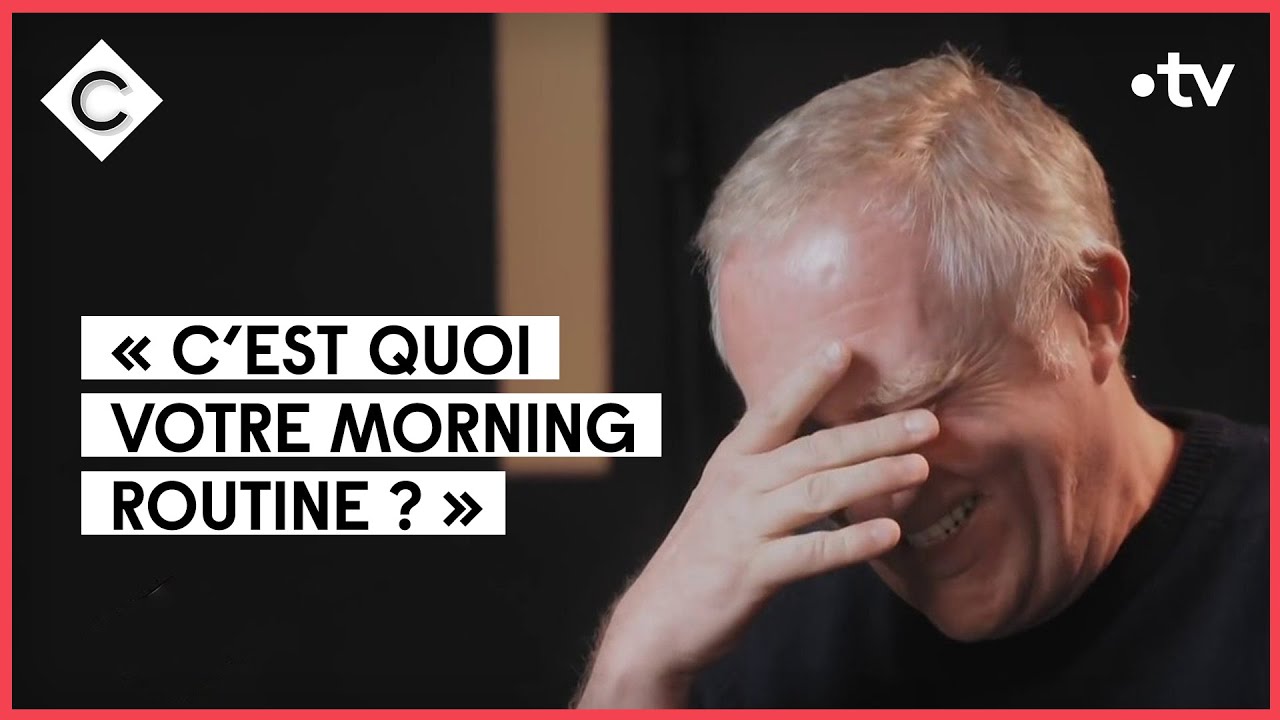
**[](https://www.youtube.com/watch?v=k52ZJioi-N0)**

**C à Vous**

**Et si on posait les mêmes questions aux femmes et aux hommes ?**

**Activité par Noëlle Gires**

Regardez cette vidéo ( Et si on posait les mêmes questions aux hommes qu’aux femmes, disponible sur YouTube) [ <https://www.youtube.com/watch?v=k52ZJioi-N0> ]

Posez-vous ces questions:

Qui est interviewé dans cette vidéo?

Quelles sont les questions qu’on leur pose?

Comment réagissent-ils (Utilisez deux verbes de sentiment/ d’émotion différents)

Qu’est-ce que le “syndrome de l’imposteur”?

Est-ce que cette vidéo est une bonne initiative et pourquoi?

Trouvez-vous que le monde du travail soit inclusif et égalitaire? Utilisez des phrases avec je pense que/ je ne crois pas que/ je doute que/ il est vrai que…

Que conseilleriez-vous pour que le monde du travail soit plus égalitaire et inclusif? Utilisez des phrases avec les expressions de la nécessité.

1. Qui sont les hommes interviewés dans cette vidéo? Donnez deux éléments de réponse.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Quelles sont les relations des hommes face aux questions posées? Ecrivez deux phrases qui commencent par deux verbes d’émotion différents +que….

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Pensez-vous que le monde du travail soit inégalitaire? Que faut-il faire pour qu’il soit plus inclusif? Ecrivez quatre phrases: une phrase qui commence par je pense que/ une qui commence par je ne pense pas que ou je doute que/ deux phrases qui commencent par une expression de la nécessité. 8 points.

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

TRANSCRIPTION:

Transcript

0:00

mathieu une étude dénonce le traitement médiatique réservé aux dirigeants d'entreprises de pouvoir

0:04

à la tête d'entreprises pourquoi serait ton surpris de les voir à ces postes-là

0:07

et surtout pourquoi leur réserveront un traitement particulier lorsqu'elles sont

0:11

interrogés présenter regardez cette petite vidéo des grands patrons français à qui on a posé des

0:16

questions qui sont habituellement posées aux femmes pastré sténo si ça va bien se passer un

0:22

très beau costume vous êtes très bon trouvez pas que c'est encore dur pour un homme alors

0:31

qu'on est en 2022 de privilégier sa carrière qui a été difficile pour moi c'est de trouver

0:37

le bon équilibre entre la vie personnelle et la vie professionnelle c'est pas c'est pas

0:42

évident bravo pour être parcours exceptionnel c'est très rare d'occuper de telles fonctions

0:46

pour un homme de votre âge on n'est pas habitué vous avez droit à quelques jours

0:49

de commentaires puisque ça a dû en étonner plus d'un non en fait je je ne me pose pas

0:56

cette question là et on va passer maintenant au vrai sujet c'est quoi batmanning routine

1:01

bonsaint tatiana jama sa fondatrice du collectif sista qui a réalisé cette étude à vos côtés

1:09

nathalie ballack au repreneur de la redoute bonsoir et merci à toutes les deux de votre

1:13

présence vous reconnaissez les questions qu'on vous pose dans cette vidéo nathalie oui tout

1:19

à fait oui alors déjà un grand bravo à tous ces hommes pdg qui se sont prêtés au jeu parce qu'il

1:23

n'y a rien de mieux que l'humour pour mettre en avant en fait ces questions qui nous sont posées

1:27

ouais mais qui vous agace quand on vous dépose oui alors qui nous agacent voir qu'ils nous

1:32

embêtent wii qui nous déstabilise parfois mais surtout qui nous agacent oui alors pour rentrer

1:36

dans le détail vous avez traité analyses et des dizaines d'articles issus de plusieurs titres de

1:40

presse spécialisée ou non d'ailleurs il ya tout un enjeu de vocabulaire évidemment dans l'étude

1:45

pour les femmes on va souligner le caractère exceptionnel par exemple de leur réussite on

1:49

va rappeler aussi systématiquement aux femmes qu'elles opèrent dans un milieu masculin c'est

1:54

quelque chose qui revient systématiquement dans ses interviews systématiquement mais surtout ce

1:57

qui est assez génial et je pense que c'est pour ça aussi que ça fait rire tout le monde sait que tout

2:00

le monde se retrouve alors qu'en fait il ya un malaise terrible et on n'est pas là pour pointer

2:04

du doigt qui que ce soit puisque on est dans une problématique systémique qui est que personne ne

2:08

se rend compte à quel point les questions posées sont absurdes moi je suis entrepreneur depuis

2:13

2008 m'a toujours demandé ma routine beauté je trouve ça normal au début et puis quand mon mari

2:17

est devenu dirigeant entrepreneur on lui a jamais demandé je me suis dit que votre mari route c'est

2:22

vrai mais en même temps on a les mêmes enfants et moi pour le court me demande tout le temps

2:25

elle lui on n est jamais alors nathalie balla il ya aussi une question qui vous agace c'est qu'on

2:30

renvoie systématiquement les femmes dirigeantes au féminisme c'est à dire qu'on va vous poser

2:34

des questions sur le féminisme systématiquement et moins aux hommes oui tout à fait en fait j'ai

2:38

repris la redoute avec éric courteille donc en un an bien une femme on me pose toujours

2:42

la question la question du féminisme si je suis féministe quels conseils je donnerai au jour une

2:47

femme en fait pour entreprendre et eric on ne lui pose jamais la question alors qu'il

2:51

aurait tout autant des bons conseils à donner aux jeunes femmes pour entreprendre d'ailleurs

2:56

je reprends l'expression que vous venez d'utiliser les femmes sont éternellement jeune ça me revient

3:02

aussi beaucoup d'hommes vrai c'est vrai le fait de systématiquement dire à une femme que c'est une

3:09

jeune femme là mais dans une logique d'adolescence professionnelle et le problème de l'adolescence

3:13

professionnel c'est que c'est sympa sauf qu'on n'a pas très envie qu'elle soit qu'elle dirige

3:17

le cac ou qu'elle dirige une licorne est donc ce qu'on voit aujourd'hui c'est qu'à chaque fois on

3:21

se retrouve à être une jeune femme et je suis pas sûr qu'on vous appelle souvent un jeune homme non

3:26

non on voit bien longtemps les appels bonhomme mais après ils constatent une fois qu'on a dit

3:34

ça qu'elle est la conséquence que simplement parce qu'après tout ces femmes sont dirigeante

3:37

les femmes ne sont pas bien sûr elles sont dirigeante il y en a pas assez et l'idée justement

3:41

du collectif si ça c'est de faire émerger une génération de leaders diversifiée je pense que

3:46

ça fait dix ans que la loi copé zimmermann a été votée il ya effectivement un certain

3:50

nombre d'avancées mais la féminisation des comex ou du financement est pas du tout au rendez vous

3:55

est donc là l'idée c'est de se dire comment est ce qu'on fait collectivement pour prendre conscience

3:58

de ses billets et agir dessus il n'ya pas aussi cette question je marche un peu sur des yeux mais

4:04

si on demande toujours ces questions aux femmes parce que c'est pas aussi parce que la question se

4:07

pose le dire par opposition aux hommes qu'on voit dans ces eaux peut-être que ces femmes doivent

4:10

gérer de front une carrière et une vie perso a time et la salle carrée et les hommes en fait en

4:15

gros éric courteille qui a entrepris avec moi il doit gérer aussi sa famille il est aussi un père

4:19

de famille il a aussi sa morning routine et on lui pose jamais la question donc en l'occurrence c'est

4:24

vrai que pour quoique poupe posez la question aux femmes moi je suis d'accord qu'on pose la même

4:28

question aux hommes mais au moins qu'on pose les mêmes questions aux femmes et aux hommes